

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ
ในคณะกรรมการคุ้มครองการทำงาน

พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อให้การคัดเลือกคณะกรรมการคุ้มครองการทำงานดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยโปร่งใสและเป็นธรรมได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการคุ้มครองการทำงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๗) มาตรา ๘๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการคุ้มครองการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ผู้รับใบอนุญาต” หมายความว่า ผู้รับใบอนุญาตให้จัดตั้งโรงเรียนในระบบ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการของโรงเรียนในระบบ

“ครู” หมายความว่า บุคลากรวิชาชีพซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยวิธีการต่าง ๆ ในโรงเรียน

“บุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ผู้สนับสนุนการศึกษาซึ่งเป็นผู้ทำหน้าที่ให้บริการหรือปฏิบัติงานเกี่ยวเนื่องกับการจัดกระบวนการเรียนการสอน การนิเทศ และการบริหารการศึกษาในโรงเรียน ได้แก่ ผู้ปฏิบัติหน้าที่บรรณารักษ์ ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานแนะแนว ผู้ปฏิบัติหน้าที่เทคโนโลยีการศึกษา ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานทะเบียนวัดผล และผู้ปฏิบัติหน้าที่บริหารงานทั่วไป

“คณะกรรมการคุ้มครองการทำงาน” หมายความว่า คณะกรรมการคุ้มครองการทำงาน ผู้อำนวยการ ครู หรือบุคลากรทางการศึกษา

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน เป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยปัญหาอันอาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๑

คณะกรรมการคุ้มครองการทำงาน

ข้อ ๕ คณะกรรมการคุ้มครองการทำงาน ประกอบด้วย เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม ผู้อำนวยการกองทุนสงเคราะห์ ผู้แทนฝ่ายผู้รับใบอนุญาต จำนวน ๓ คน ผู้แทนฝ่ายผู้อำนวยการ ครู หรือบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ ให้ข้าราชการในสำนักงานซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง เป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ ไม่เกินสองคน

ข้อ ๖ ให้สำนักงานประกาศ กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร เพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นกรรมการคุ้มครองการทำงาน

ข้อ ๗ ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้งเป็นผู้แทนฝ่ายผู้รับใบอนุญาต ผู้แทนฝ่ายผู้อำนวยการ ครู หรือบุคลากรทางการศึกษา ในคณะกรรมการคุ้มครองการทำงาน ต้องมีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์เกี่ยวกับการทำงานและมีเวลาที่จะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการคุ้มครองการทำงาน และต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้แทนฝ่ายผู้รับใบอนุญาต ซึ่งดำรงตำแหน่งมาแล้วมีเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ห้าปี นับถึงวันที่สมัครรับคัดเลือกและยังคงปฏิบัติหน้าที่อยู่

(๒) ผู้แทนฝ่ายผู้อำนวยการ ครู หรือบุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นผู้บริหาร ครู หรือบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งมาแล้วมีเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ห้าปี นับถึงวันที่สมัครรับคัดเลือกและยังคงปฏิบัติหน้าที่อยู่

หมวด ๒

คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ

ข้อ ๘ ให้สำนักงาน แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการในแต่ละประเภท

(๒) จัดทำบัญชีรายชื่อและประกาศรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนของผู้สมัครแต่ละประเภท
(๓) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการตรวจสอบคุณสมบัติ
(๔) เสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่มีสิทธิได้รับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการ
คุ้มครองการทำงาน

(๕) ปฏิบัติการอื่นอันเกี่ยวกับการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามความเหมาะสม

(๖) แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่อย่างหนึ่งอย่างใด

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อแยกตามประเภทของการสมัคร ไว้ในที่เปิดเผยและเปิดโอกาสให้บุคคลทั่วไป ได้มีโอกาสคัดค้านเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัครเป็นลายลักษณ์อักษร ภายในเจ็ดวันนับแต่วันประกาศ รายชื่อผู้สมัคร

กรณีที่ไม่มิผู้คัดค้านหรือมีผู้คัดค้านแต่การคัดค้านฟังไม่ขึ้น ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๑ ต่อไป หากเหตุผลของการคัดค้านฟังขึ้น ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัตินำบัญชีรายชื่อผู้สมัครตามข้อ ๕ เสนอต่อ คณะกรรมการคัดเลือกภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันสิ้นสุดระยะเวลาการประกาศรับสมัคร

หมวด ๓

คณะกรรมการคัดเลือกและวิธีการคัดเลือก

ข้อ ๑๑ ให้มีคณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วยเลขาธิการ เป็นประธาน ผู้อำนวยการ กลุ่มงานโรงเรียนอาชีวศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มงานโรงเรียนสามัญศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มงาน เลขานุการกรม เป็นกรรมการ และหัวหน้ากลุ่มนิติการ เป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่ คัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นกรรมการตามข้อ ๕ ให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับบัญชีรายชื่อจาก คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครแต่ละฝ่ายโดยจัดเรียง ตามลำดับคะแนน

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการคัดเลือกจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

(๑) กรรมการฝ่ายผู้แทนผู้รับใบอนุญาต จำนวนสามคน

(๒) กรรมการฝ่ายผู้แทนผู้อำนวยการ ครู หรือบุคลากรทางการศึกษา จำนวนสามคน

ในกรณีไม่มีผู้สมัครฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง หรือมีผู้สมัครแต่ไม่ครบจำนวนตามที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการคัดเลือกเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถฝ่ายที่ยังขาดอยู่

การจัดทำบัญชีตามวรรคหนึ่ง ให้จัดทำโดยเรียงตามลำดับคะแนน

ข้อ ๑๔ ให้สำนักงานประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๑๓ ไว้ในที่เปิดเผยและเปิดโอกาสให้บุคคลทั่วไปได้มีโอกาสคัดค้านเป็นลายลักษณ์อักษร ภายในเจ็ดวันนับแต่วันประกาศ

กรณีที่ไม่มีผู้คัดค้านให้ดำเนินการตามข้อ ๑๕

กรณีที่ผู้คัดค้านให้เสนอข้อคัดค้านนั้นให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาวินิจฉัย หากข้อคัดค้านฟังไม่ขึ้น ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๕ หากฟังขึ้นให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับเลือกและตัดชื่อออกจากบัญชีรายชื่อ และดำเนินการตามข้อ ๑๕

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการคัดเลือกให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๕ ให้สำนักงานนำบัญชีรายชื่อบุคคลตามข้อ ๑๔ เสนอประธานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน พิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการคุ้มครองการทำงานตามจำนวนในข้อ ๕

สำหรับผู้ที่ไม่ได้รับการคัดเลือกให้ขึ้นบัญชีไว้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

จรววยพร ธรณินทร์

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประธานคณะกรรมการการศึกษาเอกชน

ปฏิบัติหน้าที่ประธานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน